



# Deelsessie 1.6:

## Maatschappelijk vastgoed onderweg naar Paris Proof

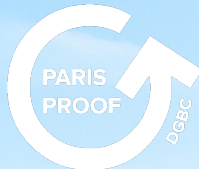
---

Ronde 1

15:00 – 15:55



Dutch  
Green Building  
Council



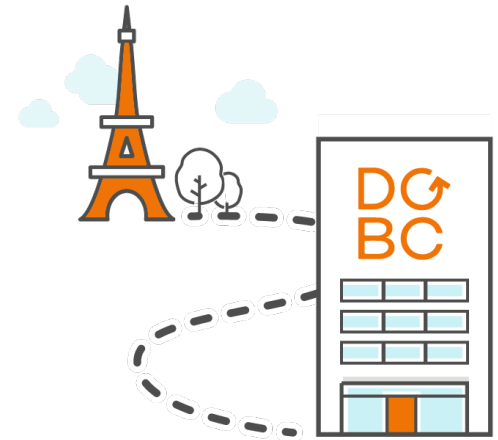
# Welkom

Moderator: **Eefje Stutvoet** | DGBC

Presentaties van:

**Eke Schins-Derksen** | Arcadis

**Teun van Schijndel** | Renor



# Programma Onderwijs

**Paris Proof Congres**

30 November 2023

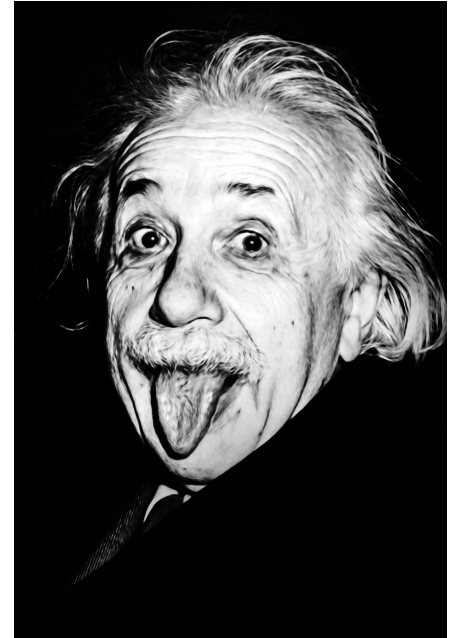




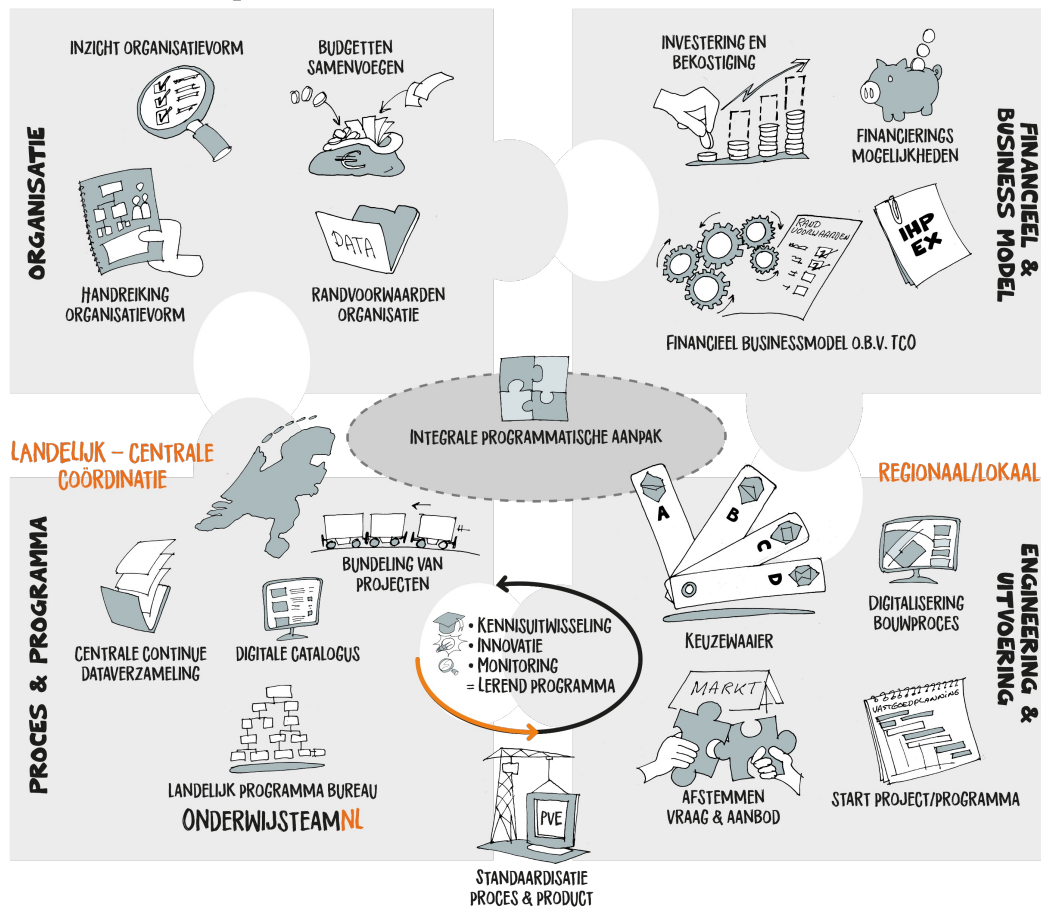
## Huidige situatie

- **Achterstand qua normvergoeding, onderhoud en binnenklimaat/duurzaamheid**
- **Druk op voldoen aan wetgeving, toekomstbestendigheid en betere inclusieve scholen**
- **Split incentive in financiering**
- **Onderwijs is vaak bouwheer, kennis vastgoed en ontwikkelingen niet altijd up-to-date**
- **Scholen in het algemeen traditioneel en één op één vernieuwd**
- **Paris Proof en duurzame bedrijfsvoering sneuvelt vaak**

*“Als je doet wat je deed krijg je wat je kreeg.”*



# Programmatische aanpak



# Contactgegevens



**Eke Schins-Derksen**

Sectorleider Rijksoverheid, onderwijs en gezondheidszorg

[Eke.schinsderksen@arcadis.com](mailto:Eke.schinsderksen@arcadis.com)

# Op weg naar Paris Proof 2040

06-12-2023

**Yuverta**





# Introductie Yuverta

Belangrijkste kenmerken:

- Blauw-groen onderwijs
- 52 locaties
- 217.000 m<sup>2</sup>
- Portefeuille grotendeels in eigendom



# Duurzaamheid bij Yuverta



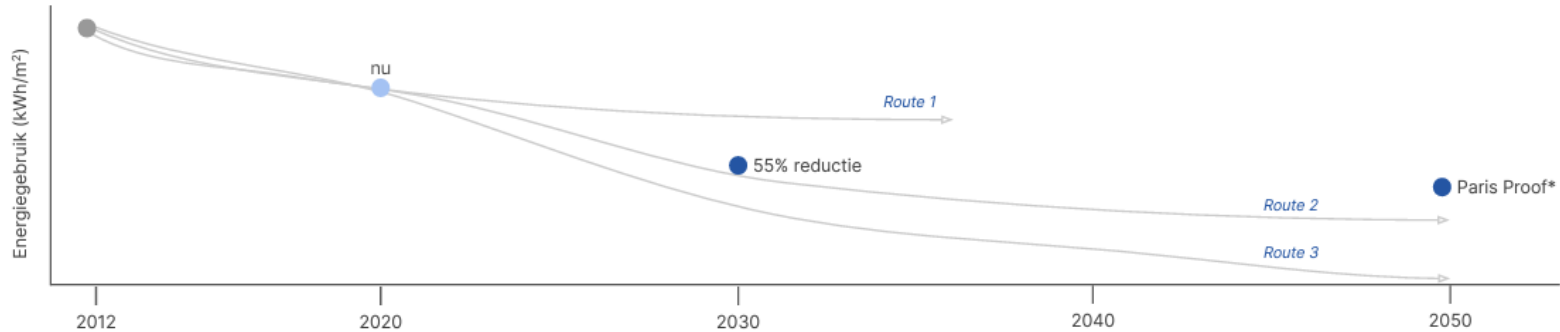
**Als toekomstgerichte werkgever en met een duurzame bedrijfsvoering draagt Yuverta bij aan een betere wereld**

*We practice what we teach!*

Het energiegebruik van onze gebouwen is minimaal en zo duurzaam mogelijk	Er is meer hergebruik en minder verspilling van water, afval en materialen op onze locaties	Onze gebouwen bieden een voorbeeld voor het maken van duurzame keuzes	Medewerkers zijn toegerust om vanuit eigenaarschap hun rol te vervullen en (actief) bij te dragen aan duurzaamheid
Energiegebruik van vervoersstromen is minimaal en zo duurzaam mogelijk	De inkoop is zo veel mogelijke circulair, lokaal en bio-based	Onze locaties vormen een gezonde en veilige werk- en leeromgeving	Medewerkers kunnen hun talenten ontwikkelen en deze worden optimaal benut
De mate van energiegebruik van derden is een afwegingskader voor inkoop	Er is voedselproductie op onze locaties in samenwerking met lokale partners	Iedereen voelt zich welkom en thuis op onze locaties	Medewerkers zijn gezond en voelen zich vitaal zowel fysiek als mentaal
<b>CO2 uitstoot</b>	<b>Circulariteit</b>	<b>Duurzame werk- en leeromgeving</b>	<b>Vitaliteit en inzetbaarheid</b>



# Startpunt: routekaart (2021)



## Strategie met 3 maatregelpakketten:

1. Quick wins: optimaliseren van de bestaande situatie (zo snel mogelijk)
2. Kleine renovaties: losse maatregelen (in combinatie met onderhoud)
3. Grote renovaties: integrale projecten (in combinatie met revitalisaties)

# Opzetten van Taskforce (2022)



## Doelstelling

Zo snel en doelmatig mogelijk het energieverbruik van Yuverta portefeuillebreed verlagen.



Programmamanager verduurzaming



Huisvestingsadviseur



Adviseur beheer en onderhoud



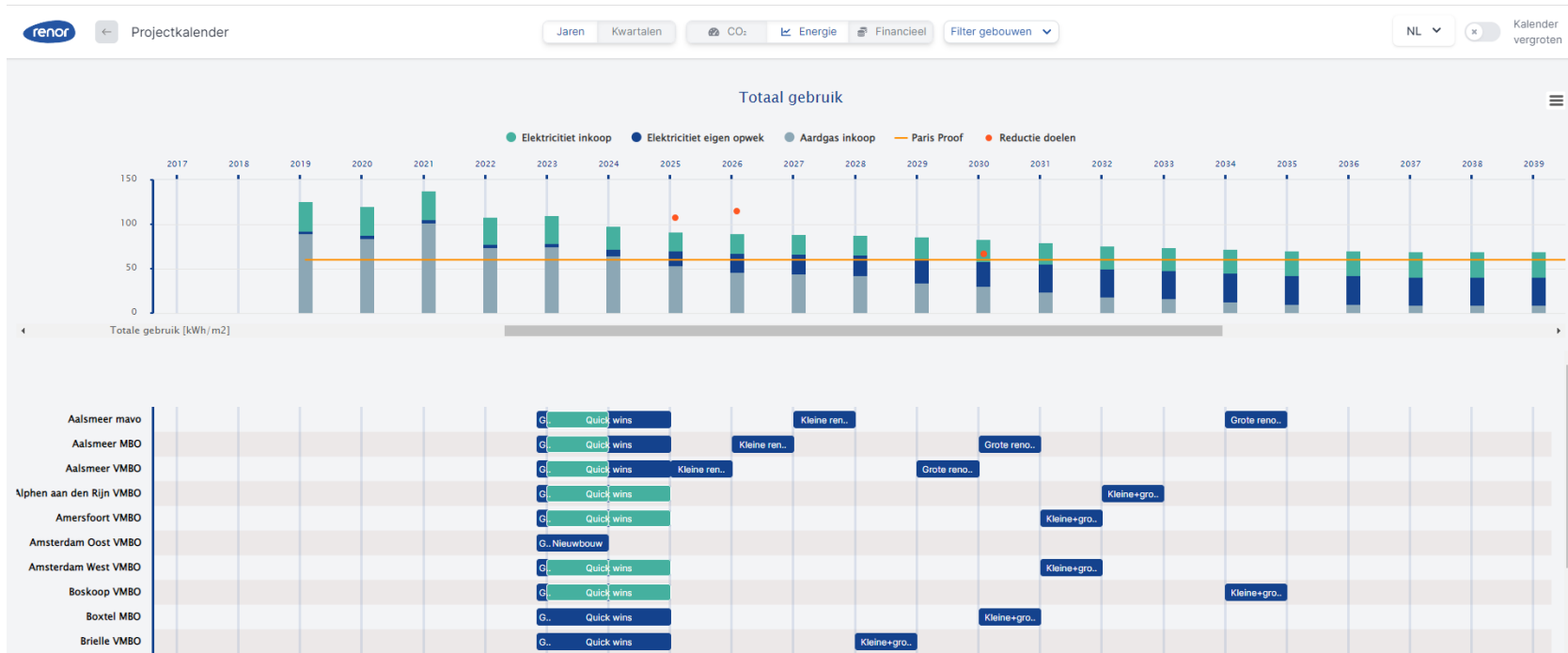
Projectleider



Energiecoördinator



# Vaststellen van uitvoeringsplan (2023)



# Vervolgstep: duurzaam binnenklimaat



X





**Bedankt voor je aandacht  
en veel plezier bij de  
volgende sessie!**

---