

**Al snel na haar aantreden als directeur van de Dutch Green Building Council maakte Annemarie van Doorn duidelijk dat ze vol in ging zetten op het thema gezondheid, als onderdeel van verduurzaming van gebouwen. En daar laat ze dan ook geen gras over groeien. De DGBC maakt werk van gezondheid in én om gebouwen. En dat hoeft in eerste instantie helemaal niet moeilijk te zijn. 'We moeten de mens centraal gaan stellen', stelt Van Doorn.**

Annemarie van Doorn was in 2008 een van de oprichters van de Dutch Green Building Council. In de jaren daarna werkte ze als betrokken bestuurder mee aan de groei en aan de positionering van de organisatie. Begin februari volgde ze Stefan van Uffelen op als directeur van de DGBC. 'Er is heel veel gebeurd maar er moet ook nog heel veel gebeuren', zo stelt ze. 'Er liggen enorme kansen. De noodzaak om te verduurzamen is er. Breaam-NL is goed geland. Dat blijft ook een belangrijk instrument waar we nog veel meer waarde uit kunnen halen, onder meer door te benchmarken en zichtbaar en tastbaar te maken wat wel en niet duurzaam is.'

### **Waar komt die bevologenheid voor het thema gezondheid vandaan?**

'We willen allemaal wonen en werken in een gezonde omgeving. Gezondheid van bijvoorbeeld medewerkers is in deze tijd ook een onderwerp waar in toenemende mate door huurders aandacht aan wordt besteed. We gaan als DGBC niet alleen kijken naar het binnenklimaat van gebouwen maar trekken dit breder. Denk aan zaken als gebrek aan daglicht, giftige stoffen, akoestiek en temperatuur. Ontspanning speelt ook een belangrijke rol. We zijn eraan gewend geraakt om overall te kunnen werken en altijd maar bereikbaar te zijn. Het werk wordt mee naar huis genomen maar er is nog te weinig aandacht voor ontspanning op de werkplek.'



Annemarie van Doorn: 'De werkplek mag persoonlijker worden'

## DGBC-voorzitter Annemarie van Doorn wil thema vers 'Stimulans nodig voor'

### **Wat bedoel je daarmee?**

'Ik heb me er altijd over verbaasd dat we onze werkplek zó anders inrichten dan onze huizen. Dat komt ook door het nieuwe werken. Het klopt niet dat je je werk wel mee naar je privé situatie neemt. Dan zou ook andersom moeten kunnen. Denk aan afwisseling in werkhouding, aan invloed op hoe je werkplek eruit ziet. Je moet het prettig hebben op je werk, ook ruimte hebben om je te ontspannen. Daarom is het zaak om die werkplek gezond te maken. Dat zit zowel in harde als in softere elementen. Je hebt het over welzijn, over productiviteit, je fysiek én mentaal lekker voelen.'

### **Is het dan lastig dat we overall bereikbaar zijn, of willen zijn?**

'Het hele flexibele werken is prettig, comfortabel, vanuit de gedachte dat je altijd aan

het werk moet kunnen. De vraag is alleen of we hierin niet te veel doorschieten. Zou het bijvoorbeeld prettig zijn als er ook wifvrije zones zijn in gebouwen?'

### **Hoe gaan jullie de zaken aanpakken?**

'We komen met een aantal activiteiten. We gaan kijken naar onderzoeken, zoals van JLL, de Wageningen Universiteit en TU Delft, om een goed beeld te krijgen van gezondheid in en om gebouwen. Daarbij kijken we ook naar wat er internationaal gebeurt. Dat is ons startpunt. We gaan werken aan een self-assessment voor eindgebruikers, waarbij we ook onze participanten uitnodigen om in een werkgroep hun kennis op dit gebied in te brengen. We willen ook inzichtelijk maken welke producten en innovaties er op dit gebied zijn. Dat is tot dusverre te weinig in kaart gebracht.'



tevigens binnen Breeam-NL

# r gezonde gebouwen'

Tot slot gaan we kijken hoe we het item gezondheid kunnen verstevigen binnen Breeam-NL. Daar willen we meer gewicht aan het thema gezondheid gaan geven. Een goed gebouw hoeft nu nog geen gezond gebouw te zijn. Wat dat betreft zou ook het Bouwbesluit wel scherper mogen, zowel op het gebied van gezondheid als op dat van duurzaamheid.'

*Het zal je niet verrassen wanneer blijkt dat het met de gezondheid in veel gebouwen niet goed gesteld is?*

'Nee, we kunnen ons wel voorstellen dat er in heel veel gebouwen veel moet gebeuren. Ik denk bijvoorbeeld aan groen, letterlijk. Aan kantoortuinen. Ik ben ontzettend benieuwd wat daarover bekend is. Volgens mij kunnen we hier in Nederland dit soort zaken gebiedsgericht aanpakken. Je kunt

een aantal zaken ook belangrijker maken. Leg bijvoorbeeld een link tussen de omgevingskwaliteit en gezondheid. Laten we kijken wat de optimale omstandigheden zijn. En uitgaan van de inspiratie, zeker ook de kantoorgebruiker erbij betrekken. Dit onderwerp gaat puur de bouwsector te boven. Je hebt het besef van de eindgebruiker nodig, dat 'one size fits all' niet werkt.'

*Er zijn natuurlijk al wel bedrijven – ik denk aan Google – die werk maken van de werkomgeving.*

'Google is een fantastisch voorbeeld maar het is goed om te kijken hoe de 'meer doorsnee' bedrijven hiermee omgaan. We moeten op zoek naar simpele maatregelen, die toch al veel kunnen betekenen. Ik geloof bijvoorbeeld in groen. Dat doet iets met je.

Het is ook een gevoel. De overheid zou gezonde gebouwen ook moeten stimuleren, in de breedste zin van het woord. En ik kan me voorstellen dat bijvoorbeeld verzekeraars dit ook een interessant onderwerp vinden, vanuit het oogpunt van preventie en ziektekosten.'

*Welke rol zie je voor de DGBC weggelegd?*

'Wij zijn een platform waar kennis samenkomt. Laat ons maar in kaart brengen wat er aan inspirerende voorbeelden zijn in het land, zichtbaar maken wat er gebeurt in de markt. Zo kunnen we laten zien dat het kan.'

*Heb je daarbij een tijdsplan voor ogen?*

'We moeten dit kalenderjaar al een hoop bereiken. Ik wil niet eerst een half jaar gaan onderzoeken en dan pas verder. We willen op de Provada en Ecobouw al iets laten zien. We zijn bezig met een productenboom, een virtueel platform waar te zien is wat er allemaal verkrijgbaar is. Dat is een belangrijke toevoeging op het Breeam-NL verhaal. Breeam-NL is meten. Daar past dit prima bij.'

*Gaat meer aandacht voor gezondheid niet ten koste van verduurzaming?*

'Welnee. Het is én-én: verduurzamen én gezonder maken. Gezondheid moet een zwaarder accent krijgen in verduurzaming, bijvoorbeeld geïntegreerd worden in Breeam In-Use. Maar het past ook in Breeam nieuwbouw en in gebiedsontwikkeling. Iedereen moet snappen dat Breeam nog steeds belangrijk is, maar het is een hulpmiddel. Ons doel is om Nederland te verduurzamen. Gezond werk en een gezond werkklimaat passen daar prima bij.'

*Wat zie je als laaghangend fruit, wat als eerste geplukt kan worden?*

'Frisse lucht. Kunnen de ramen open? En je moet iets bewuster omgaan met het feit dat iedereen verschillend is. Haal ook een stukje privé binnen op het werk. En, heel simpel: groen. De werkplek mag persoonlijker worden. Dat heeft ook te maken met waar mensen behoefte aan hebben. En dat gaat hand in hand met gezonde gebouwen.' ■

TON DE KORT